Принято:
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад №57»
Протокол №5
от «01» сентября 2017г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №57»
_____ Мельникова О.В.
Приказ № 147 от «01»сентября 2017г.

Мельникова Оксана Валериевна

Подписано цифровой подписью: Мельникова Оксана Валериевна
Дата: 2022.09.07 09:24:04 +07'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №57»

Киселевский городской округ, 2017г.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №57»(далее Учреждение) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ;
- Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно- общественного характера управления деятельности Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является высшим коллегиальным органом управления Учреждения.

1.4. Каждый работник Учреждения с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания работников Учреждения .

1.5. Решение, принятое Общим собранием работников Учреждения и не противоречащее законодательству РФ, Уставу Учреждения , является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения .

2.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание работников формируется из состава работников Образовательной организации. Общее собрание работников возглавляет председатель, который избирается открытым голосованием сроком на два года.

2.2.Общее собрание работников функционирует бессрочно.

Основная функция Общего собрания работников является обеспечение соблюдения образовательной организацией целей, в интересах которых она была создана.

2.3.Общее собрание работников функционирует в форме заседаний. Заседание Общего собрания работников правомочно, если на указанном заседании присутствует более половины его членов. Решение заседания принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Решение заседания по вопросам исключительной компетенции принимается единогласно. Общее собрание работников созывается заведующим по мере необходимости.

2.4.Ни председатель, ни один из членов Общего собрания работников не вправе выступать от имени Образовательной организации.

3.КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1.К компетенции Общего собрания работников относится решение следующих вопросов исключительной компетенции:

принятие Устава Образовательной организации и изменений к нему;

определение принципов формирования и использования имущества Образовательной организации, приобретенного за счет деятельности приносящей доход;

создание филиалов и открытие представительств Образовательной организации, а также:

утверждение программы развития Образовательной организации;

рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников на действия (бездействие) педагогических и административных работников Образовательной организации;

согласование сметы расходования средств, полученных образовательной организацией из внебюджетных источников;

заслушивание отчета заведующего по итогам финансового года;

контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Образовательной организации;

согласование локальных нормативных актов, локальных актов Образовательной организации, касающихся регулирования оплаты труда работников.

4.ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения – Педагогическим советом, Советом родителей: - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей; - представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей материалов, разработанных на Общем собрании работников Учреждения; - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей.

5.ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Общее собрания работников Учреждения имеет право:
участвовать в управлении Учреждения ;
направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый работник имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения , если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников Учреждения; при несогласии с

решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

6.2. Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

7.ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1.Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом, где фиксируются:

-дата проведения заседания;

-количественное присутствие членов Общего собрания;

-приглашенные (ФИО, должность);

-повестка дня,

-ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание,

- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;

- решение Общего собрания.

7.2.Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы оформляются в дело, которое нумеруется согласно номенклатуре дел Учреждения. По истечении календарного года дело прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения. Дело хранится в архиве Учреждения постоянно.

8. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №57» вступает в силу со дня утверждения и распространяет свое действие на взаимоотношения, возникшие с 01.09.2017 г. и до принятия нового.